
Appel à candidatures :

Directeur/trice général(e) des Ateliers Jean Del'Cour

L'entreprise: JD'C, une entreprise reconnue... avec quelque chose de plus

JD'C, c'est une aventure qui a démarré 1965. Ce qui était à l'époque un « atelier protégé » est devenu une entreprise reconnue avec des clients prestigieux, des produits technologiques, un personnel compétent et un système managérial intégré qui répond aux meilleurs standards du marché.

JD'C, c'est aussi une vocation sociale, celle d'offrir un emploi valorisant à des personnes en situation de handicap. L'application journalière des principes d'inclusion, d'emploi de qualité, de bien-être, mais aussi d'économie circulaire en font une entreprise de pointe en termes de contribution sociétale.

Tous ces ingrédients font de JD'C une entreprise unique, qui a connu une croissance rapide au cours des 10 dernières années.

Aujourd'hui, JD'C, c'est :

- 2 sociétés : Ateliers Jean Del'Cour (ASBL) et JDC Innovation (SAFS)
- 3 types de clients : les travailleurs, les clients externes et l'AviQ
- 5 métiers : emballage et logistique, environnement, mécanique, connectique, matériaux composites
- 600 collaborateurs, valides et moins valides, tous professionnels, enthousiastes et engagés

Après avoir imprimé d'importants changements stratégiques au cours de la dernière décennie, le Conseil d'Administration de JD'C est à la recherche d'un(e) Directeur/trice Général(e) pour succéder au DG actuel en fin de carrière.

Fonction de Directeur/trice général(e) des Ateliers Jean Del'Cour

Le rôle :

Nous recherchons un leader dynamique et expérimenté pour rejoindre notre société en tant que Directeur/trice général(e) (DG). Il/elle travaillera en étroite collaboration avec le conseil d'administration, en tant que directeur général des opérations de l'entreprise et en tant que lien principal entre les différentes divisions de l'entreprise. Le/la candidat(e) idéal(e) pour ce poste a de l'expérience en gestion d'entreprise et a fait ses preuves en matière de gestion d'équipe et de leadership axé sur les résultats et sur les valeurs humaines.

Au-delà du rôle classique d'une direction générale, nous attendons de cette personne qu'elle prépare l'avenir en consolidant l'équipe en place. Ceci suppose des talents d'animateur d'équipe, capable d'identifier le potentiel de développement de chacun et de l'aider à grandir, tant individuellement que collectivement.

Le/la Directeur/trice Général(e) rapporte au Président du Conseil d'Administration (CA)

La Mission : assurer la gestion journalière des 2 sociétés du Groupe JD'C pour en assurer la pérennité, en fonction des pouvoirs et des objectifs qui lui sont assignés par le Conseil d'Administration, tout en garantissant la mission sociale.

Ce qui comprend, entre autres, les responsabilités et devoirs suivants :

- Proposer et mettre en œuvre les stratégies d'évolution et de développement du groupe JD'C tant au point de vue commercial, financier, managérial que technique
- Mettre en place et assurer le contrôle des différents processus des entreprises du Groupe pour asseoir la rentabilité et garantir sa mission sociale
- Prendre les décisions courantes d'administration de son entreprise.
- Mettre en place une organisation efficace
- Chapeauter l'ensemble des opérations et donner les orientations à court et moyen termes.
- En accord avec les objectifs définis par le Conseil d'Administration, fixer les objectifs annuels et à moyen terme des entreprises du Groupe et les décliner en objectifs spécifiques pour le Codir
- Déléguer des missions aux cadres et aux employés de son entreprise et analyser l'activité en permanence.
- Développer les compétences de ses équipes
- Etre le référent global pour ses employés et pour l'image de marque de JD'C.
- Etre le responsable légal et moral de l'entreprise.
- Représenter et/ou gérer les représentations des entreprises du Groupe dans les différentes organisations sectorielles ou autres dont JDC est membre : EWETA (fédération wallonne des ETAs), FETAL (Fédération liégeoise des ETAs), Agoria, BSDI, EWA (Entreprises wallonnes d'Aéronautique), AIHE, CCILVN, Skywin, Com sub AViQ Verviers,
- Outre la participation aux conseils d'Administration des 2 sociétés, présider les organes de gouvernance classiques d'une entreprise, ainsi que les organes paritaires.

Le Profil requis :

- Expérience : expérience d'une dizaine d'années en gestion d'entreprise ou de service, à orientation industrielle, si possible internationale.
- Compétences comportementales : leadership, communication interactive efficace, forte capacité à s'organiser efficacement, à déléguer certaines responsabilités, à résoudre rapidement les problèmes, rigueur, écoute active, faculté d'adaptation et flexibilité, éthique.
- Formation : de type universitaire, ou expérience équivalente
- Langues : Français, Anglais indispensable, néerlandais souhaité

La touche en plus :

Etre directeur/trice de JD'C, c'est avant tout porter l'image d'une entreprise à vocation sociale qui opère de façon très professionnelle et qui fait évoluer en permanence son organisation, ses outils et ses technologies pour satisfaire ses clients internes (les personnes moins valides) et ses clients externes (dont des grands groupes internationaux).

Le/la directeur/trice doit avoir à la fois du leadership et du charisme : du leadership pour projeter l'équipe de management vers le futur au travers des nombreux challenges des différentes activités et du charisme pour convaincre les clients qu'ils font le bon choix en travaillant avec JD'C et son personnel différent.

La personne doit avoir de la disponibilité pour continuer à faire parler de JD'C grâce au « réseautage » régional mais aussi national, voir international (économique, sectoriel, académique, politique,...). Stratégique, elle doit avoir une fibre commerciale, une fibre financière et une fibre sociale pour appuyer les différentes équipes dans leurs démarches.

Les métiers de JD'C sont de plus en plus technologiques. Le/la directeur/trice doit posséder cette curiosité pour les évolutions technologiques et pouvoir en parler à ses clients. Thales qui est à la base de la création de JD'C Innovation est un partenaire critique pour le futur de JD'C.

Enfin, notre directeur/trice idéal(e) sera avant tout humain(e) : il/elle aura l'écoute, l'attitude exemplaire, l'humilité et la justesse pour correspondre à l'image qu'attendent les travailleurs moins valides et les acteurs du secteur d'un patron d'ETA, représentatif du secteur.

« Etre CEO de JD'C, c'est toute la gestion d'une entreprise de pointe à vocation commerciale, avec, en plus, la gestion des contraintes sociales. C'est ce qui fait la richesse de la fonction » Dany Drion, CEO du Groupe JD'C depuis 13 ans.

Intéressé ? Envoyez votre candidature (profil + lettre de motivation) à DanyDrion@jean-delcour.be avant le 12 février 2021